

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
к проекту решения Думы города

**О внесении изменений в решение Думы города от 22.12.2021 № 52-VII ДГ  
«О Положении об оплате труда лиц, не замещающих должности муниципальной  
службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению  
деятельности органов местного самоуправления городского округа Сургут  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»**

Проект решения Думы (далее – проект) подготовлен в целях совершенствования отдельных положений решения Думы города, исполнения норм статьи 134 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Проектом предусмотрено:

1. Увеличение на 4 % размеров должностных окладов лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления с 01.10.2025 года. (статья 3 приложения к решению изложена в новой редакции).

Основанием для увеличения фонда оплаты труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления являются:

- проекты решения Думы по повышению с 1 октября 2025 года в 1,04 раза размеров денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности органов местного самоуправления и размеров денежного содержания лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, а также установление равных условий в оплате труда;

- исполнение норм статьи 134 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2. Уточнение наименования районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях приведено в соответствие с наименованиями, предусмотренными статьями 315, 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Изменение отдельных положений статьи 11 (премия за выполнение особо важных и сложных заданий).

Внесены следующие изменения:

- наименование «поощрения» изменено на «единовременное денежное поощрение»;

- условие выплаты премии, предусмотренное пунктом 3 статьи 11 приложения к решению дополнено обстоятельством возможности выплаты премии в случае получения гранта в виде дотации.

4. Включение других периодов работы, учитываемых при расчете единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (статья 13 приложения к решению). Дополнительно включено время нахождения в дополнительном отпуске с сохранением заработной платы, дни отдыха с сохранением заработной платы, предоставляемые в соответствии с

законодательством, коллективным договором, а также дни, предоставленные в соответствии со статьей 262 Трудового кодекса Российской Федерации (дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами).

5. Изменение условий расчета доплаты за совмещение (статья 15 приложения к решению), согласно которым доплата за совмещение рассчитывается в процентах от должностного оклада работника и установленными по должности работника надбавками.

Принятие данного проекта решения Думы города повлечет увеличение расходных обязательств города, которые предусмотрены департаментом финансов в составе иным образом зарезервированных средств.

Финансово-экономическое обоснование приведено в приложении 2 к пояснительной записке.

Приложения:

1. Информация о действующей и предлагаемой редакциях в 1 экз. на 14 л.;
2. Финансово-экономическое обоснование по внесению изменений в 1 экз. на 1 л.

Директор департамента финансов

М.А. Новикова

«31» 04 2025 г.